



COMUNE DI ISOLA DEL GRAN SASSO D'ITALIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 17 DEL 25/02/2022

OGGETTO: ART. 10, COMMA 1, LETT. B), D.LGS. N. 150/2009 - RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE 2019 - PROVVEDIMENTI

L'anno duemilaventidue, addì venticinque, del mese di Febbraio alle ore 14:00, si è riunita presso la SEDE DELLA GIUNTA, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge dello Stato e dallo Statuto, la Giunta Comunale sotto la presidenza del Presidente IANNI ANDREA.

All'appello nominale risulta:

CARICA	COGNOME E NOME	PRESENTE
SINDACO	IANNI ANDREA	SI
VICESINDACO	MELOZZI FRANCESCA	SI
ASSESSORE	BERARDINELLI LUCA	--
ASSESSORE	DI LUCA PAOLA	SI

Presenti n° 3 Assenti n° 1

Partecipa il Segretario Generale D'AMICO MARISA, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il IANNI ANDREA, nella sua qualità di Presidente, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra riportato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009, di attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, disciplina, tra altro, il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e delle performance organizzative ed individuali;
- la misurazione e la valutazione delle performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impegnate per il loro perseguimento;

Atteso che:

- l'art. 10 comma 1 lett. b) del citato Decreto "Brunetta", prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzii i risultati organizzativi raggiunti rispetto agli obiettivi programmati;
- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione/Nucleo di valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6, del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 100 del 25.11.2014 si è provveduto all'approvazione del "Regolamento comunale del sistema di valutazione della performance";

Viste le deliberazioni di Consiglio Comunale n. 14 e 15 del 20.03.2019 di approvazione del Bilancio di previsione e del DUP 2019/2021;

Vista altresì la deliberazione di Giunta Comunale n. 118 del 07.11.2019, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.2019-2021);

Considerato che la validazione della Relazione sulla performance da parte del Nucleo di valutazione, così come nominato con Decreto Sindacale n. del costituisce condizione inderogabile per la distribuzione dei premi legati al merito per Responsabili di Area e personale dipendente non titolare di posizione organizzativa;

Che sono pervenute le seguenti Relazioni dei Responsabili di Settore relative al 2019, con annessa valutazione del personale assegnato:

- a) prot. n. 333 del 14.01.2021 - Relazione del Responsabile Area Amministrativa e contabile Sig.ra Silvana Marano; sono state predisposte altresì le schede di valutazione del personale assegnato all'Area; con annesse schede di valutazione del personale assegnato all'Area;
- b) prot. n. 317 del 13.01.2019 - Relazione del Responsabile Area Demografica - Sig. Massimo Cipollone; Sono state predisposte altresì le schede di valutazione del personale assegnato all'Area;
- c) prot. n. 573 del 22.01.2019 - Relazione del Responsabile delle Aree III e IV - ing. Maria Gabriella Fortezza. Sono state predisposte altresì le schede di valutazione del personale assegnato all'Area;
- d) prot. n. 172 dell'11.01.2019 - Relazione Responsabile dell'Area V - dott.ssa Maria Benedetta Caraceni, Sono state predisposte altresì le schede di valutazione del personale assegnato all'Area;

Che con note prott. nn.- 6449, 6451, 6452, 6448 del 05.08.2021, il Segretario Comunale, dott. Luca Di Eugenio ha provveduto a rimettere apposite relazioni in ordine alla valutazione della performance individuale ed organizzativa delle suddette posizioni;

Vista la Relazione sulla performance predisposta al fine di trasmetterla al Nucleo di valutazione per la sua validazione;

Acquisito il preventivo parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso sulla proposta, per quanto di competenza, dal Segretario comunale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Con votazione favorevole unanime, resa delle forme di legge

DELIBERA

1. **Di approvare**, per le motivazioni esposte in premessa qui integralmente richiamate e trascritte, ai sensi e per gli effetti dell'art. 10, comma 1, lett. b, del D.Lgs. n. 150/2009 (Decreto Brunetta), la Relazione sulla Performance del Comune di Isola del Gran Sasso d'Italia, relativamente all'anno 2019, così come risultante dai report, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. **Di trasmettere** la presente deliberazione a tutti i Responsabili di Area, titolari di Posizione Organizzativa dell'Ente per gli adempimenti conseguenti, nonché al Nucleo di valutazione per quanto di competenza;
3. **Di disporre** la pubblicazione della Relazione sul sito web del Comune di Isola del Gran Sasso d'Italia, nella sezione "Amministrazione Trasparente" /"Performance" /"Relazione sulla Performance", ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b), del D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii..

Infine, con separata ed unanime votazione,

DELIBERA

di dichiarare la presente urgente e, pertanto, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 79 del 25/02/2022 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Parere firmato dal Responsabile del Servizio D'AMICO MARISA in data 25/02/2022

LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

Il Presidente
IANNI ANDREA

Il Segretario Generale
D'AMICO MARISA

NOTA DI PUBBLICAZIONE N. 177

Il 01/03/2022 viene pubblicata all'Albo Pretorio la Delibera di Giunta N.ro 17 del 25/02/2022 con oggetto: **ART. 10, COMMA 1, LETT. B), D.LGS. N. 150/2009 - RELAZIONE ANNUALE SULLA PERFORMANCE 2019 - PROVVEDIMENTI**

Resterà affissa per giorni 15 ai sensi dell'art 124 del T.U. 267/2000.

Esecutiva ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

GIUNTA COMUNALE Atto N.ro 17 del 25/02/2022

Nota di pubblicazione firmata da MARANO SILVANA il 01/03/2022.

.Il documento e' generato dal Sistema Informativo automatizzato del COMUNE DI ISOLA DEL GRAN SASSO D'ITALIA. La firma autografa e' sostituita dalla indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile ai sensi dell'Art. n. 3 D.Lgs. n. 39 del 12 Febbraio 1993.

GIUNTA COMUNALE Atto N.ro 17 del 25/02/2022