



**COMUNE DI ISOLA DEL GRAN SASSO
D'ITALIA
AREA III - URBANISTICA**

REGISTRO GENERALE N. 33 del 23/01/2024

Determina del Responsabile del Servizio N. 24 del 23/01/2024

PROPOSTA N. 54 del 23/01/2024

OGGETTO: PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) - RECLUTAMENTO DI N.1 FUNZIONARIO CONTABILE ESPERTO IN CONTABILITA' PUBBLICA EX CAT. D1 (20 ORE SETTIMANALI). ELENCO CANDIDATI AMMESSI

Premesso che

- con provvedimento del Sindaco n. 24 del 31.03.2023 la sottoscritta è stata incaricata Responsabile dell'Area III - Urbanistica ed Edilizia e ad interim dell'Area IV LLPP del Comune di Isola del Gran Sasso d'Italia;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 17 del 28.06.2023 esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2023/2025;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 20 del 31.07.2023 esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023/2025;
- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, fissa il principio generale di organizzazione degli uffici e dei servizi secondo cui spettano agli Organi Elettivi i poteri di indirizzo e di controllo, mentre la gestione amministrativa è attribuita nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del richiamato decreto, ai Responsabili degli Uffici o dei Servizi;

Visto il D.L. n. 152/2021 recante "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose", convertito in Legge n. 233/2021, che ha introdotto, all'art. 31-bis, ulteriori misure volte ad agevolare il reclutamento straordinario di personale a tempo determinato, per l'attuazione degli interventi previsti nei progetti attuativi del PNRR, prevedendo, a tal fine, deroghe agli ordinari vincoli assunzionali, sia di carattere ordinamentali che finanziario;

Vista:

- la delibera di Giunta comunale n. 31 del 14 marzo 2023 con cui è stato approvato l'aggiornamento della sottosezione del Piao relativa al fabbisogno del personale per consentire, compatibilmente con gli stanziamenti del bilancio e nel rispetto delle regole per l'assunzione degli impegni di spesa durante l'esercizio provvisorio, alle assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'articolo 6, comma 7, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- la delibera di Giunta comunale n. 37 del 17.03.2023 con la quale si dava mandato al Responsabile del Servizio Risorse Umane di porre in essere tutti gli atti consequenziali e necessari per dare avvio alla procedura di reclutamento delle seguenti cinque figure professionali dell'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, con contratti della durata dal giorno della stipula e fino al 31 dicembre 2024, eventualmente prorogabili per la durata complessiva di due anni e mezzo:
 - n. 1 Architetto paesaggista (20 ore settimanali);
 - n. 2 Ingegneri civili (25 ore settimanali);

- n. 1 Ingegnere elettrotecnico, elettronico e delle telecomunicazioni (25 ore settimanali);
- n. 1 Esperto in contabilità pubblica e rendicontazione dei fondi europei (20 ore settimanali);

Dato atto che alle assunzioni straordinarie, previste per l'attuazione degli interventi previsti nei progetti attuativi del PNRR, non si applicano gli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 (procedura di mobilità obbligatoria finalizzata alla ricollocazione del personale eccedentario delle PP.AA.) (comma 14 bis dell'art. 1, del D.L. n. 80/2021);

Dato atto, altresì, che, per la presente procedura, questo Ente si avvale della facoltà prevista dalla Legge n. 56/2019 (art.3 comma 8), secondo cui "...al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure (mobilità volontaria) previste dall'art. 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001"

Dato atto che l'avviso pubblico per il reclutamento di n. 1 Funzionario esperto contabile (20 ore settimanali) è stato pubblicato in data 30.05.2023 all'Albo on-line dell'Ente, sul sito web istituzionale, nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi Concorsi e nella sezione News e sul portale Inpa.gov;

Rilevato che:

- le domande di ammissione, come specificato nel bando di concorso, dovevano essere presentate, compilando il relativo modello di domanda appositamente predisposto, entro il 14.06.2023 ore 13.00;
- alla data di scadenza del bando risultano pervenute complessivamente 5 (cinque) domande di partecipazione;
- una delle domande è pervenuta oltre il termine di scadenza e, precisamente in data 22.06.2023;

Ritenuto, a seguito di istruttoria espletata dall'Ufficio preposto sulla scorta delle prescrizioni del bando, di disporre l'ammissione di 4 (quattro) dei candidati in possesso dei requisiti di partecipazione richiesti dal bando come segue:

IDENTIFICATIVO PROTOCOLLO	ESITO
4226	AMMESSO
4343	AMMESSO
4384	AMMESSO
4436	AMMESSO
4805	NON AMMESSO

Viste le norme contenute nel Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi e per quanto non espressamente previsto, le disposizioni contenute nel D.P.R 9.5.1994, n. 487 e s.m.i.

Visti:

- il D. Lgs n. 267/2000;
- l'art. 70 del D. Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale;

Ritenuto, che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Per tutto quanto indicato in premessa e che si intende riportato;

DETERMINA

1. **di richiamare** la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. **di approvare** l'elenco degli ammessi al concorso per titoli ed esami per la copertura di n. 1 Funzionario esperto contabile (20 ore settimanali)

IDENTIFICATIVO PROTOCOLLO	ESITO
4226	AMMESSO
4343	AMMESSO
4384	AMMESSO

4436	AMMESSO
4805	NON AMMESSO

3. **di dare atto che** tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e mantenuti per tutta la durata della procedura;

8. **di dare atto**, altresì, che qualora sia accertato il vizio di uno dei requisiti prescritti, l'esclusione può avvenire in qualunque momento della procedura;

9. **di dare atto che** la documentazione relativa alla selezione contenente le domande pervenute viene trasmessa alla Commissione esaminatrice ai sensi del vigente Regolamento dei concorsi e delle altre procedure di assunzione;

11. **di dare atto**, altresì, che la prova orale è prevista per il giorno 6 febbraio 2024 ore 09.30 e che la stessa sarà resa nota ai candidati, mediante pubblicazione sul sito internet del Comune – sezione “Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso”;

10. **di disporre** la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Isola del Gran Sasso d'Italia, nella specifica sezione Bandi di concorso;

11. **di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto, ai sensi e per gli effetti della norma recata dall'art. 147 bis, 1° comma, del D. Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.);

12. **di trasmettere** la presente ai membri della Commissione esaminatrice.

VISTO DI REGOLARITÀ TECNICA

Il Responsabile di Servizio ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 11 del Regolamento sui controlli interni in ordine alla proposta n.ro 54 del 23/01/2024 esprime parere **FAVOREVOLE**.

Visto di regolarità tecnica firmato dal Responsabile del Servizio FORTEZZA MARIA GABRIELLA in data 23/01/2024

Non rilevante sotto il profilo contabile