

COMUNE DI ISOLA DEL GRAN SASSO D'ITALIA

PROVINCIA DI TERAMO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2025

La presente Relazione illustrativa afferisce al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, ai sensi degli articoli n. i 7 e 8 del CCNL 16 novembre 2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025 e consta di due moduli.

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 9 dicembre 2025 per aumento Fondo salario accessorio ex art. 14, comma 1-bis, Decreto PA n. 25/2025 Contratto definitivo 9 dicembre 2025 Pre-intesa 18 dicembre 2025 per ripartizione/utilizzo Fondo salario accessorio 2025
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2023-2025 – annualità 2025 parte economica
Composizione della delegazione trattante	La Delegazione trattante è composta: Parte pubblica: a) Presidente: Segretario Comunale Dott.ssa Carla Di Matteo; b) Componenti: Responsabili di Area Ing. Maria Gabriella Fortezza e dott.ssa Maria Benedetta Caraceni Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: a) FP CGIL; b) CISL FP; c) UIL FPL; d) CSA Organizzazioni Sindacali firmatarie dell'accordo decentrato: CGIL Sig. Mauro Pettinaro CISL Sig. Marco De Febis UIL Sig. Massimiliano Bravo

		C.S.A. dott. Piero Angelozzi
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili b) Criteri per l'attribuzione dell'aumento del fondo salario accessorio quota parte per i dipendenti (€ 31.000) e quota parte per le posizioni di Elevata qualificazione (euro 15.000) c) ripartizione/utilizzo delle risorse per l'anno 2025, di cui agli artt. 79 e 80 e seguenti del CCNL 16.11.2022
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita l'asseverazione dell'Organo di revisione dell'Ente in ordine all'aumento del Fondo salario accessorio ex art. 14, comma 1-bis, Decreto PA n. 25/2025. Verbale n. 17/2025, prot. n. 9343 del 2 dicembre 2025.
		L'Ente ha adottato:
		- con deliberazione di Giunta comunale n. 100/2014, il Regolamento sul sistema permanente di valutazione della performance del personale dipendente, previsto dal D.Lgs. n. 150/2009.
		- con deliberazione di Giunta comunale n. 49 del 28 marzo 2025 il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione triennio 2025/2027;
		- con deliberazione di Giunta comunale n. 49 del 28 marzo 2025 è stato approvato il Piano della performance integrato all'interno del PIAO 2025-2027;
		- E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione ex art. 10, D.lgs. n. 150 del 2009, per quanto di competenza, e sono stati rispettati i vincoli del pareggio di bilancio e in materia di spesa di personale.

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

Premesso che, in data 15/03/2025 è entrato in vigore il Decreto-Legge 14 marzo 2025, n. 25 convertito con modificazioni dalla L. 9 maggio 2025, n. 69 (in S.O. n. 16, relativo alla G.U. 13/05/2025, n. 109), contenente disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni;

Richiamato l'art. 14, comma 1-bis, del suddetto D.L. 25/2025, in base al quale "A decorrere dall'anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente, le regioni, le città metropolitane, le province e i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48 per cento delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali. Ai fini del controllo della spesa, di cui al titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le predette amministrazioni indicano, in sede di rilevazione dei dati del conto annuale, la maggiore spesa sostenuta derivante dall'incremento delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale e la misura del rapporto percentuale conseguito in attuazione di quanto previsto dal presente comma. In caso di mancata rilevazione, in sede di conto annuale, dei dati previsti dal secondo periodo, fino alla regolarizzazione di tale adempimento è indisponibile per la contrattazione integrativa un importo pari al 25 per cento delle risorse incrementali";

Preso atto che possono procedere all'incremento del Fondo risorse decentrate, solo gli Enti che si trovano al di sotto del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1, del DPCM 17 marzo 2020, attuativo delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019;

Tenuto conto che tale incremento resta all'interno della spesa di personale a tutti gli effetti, sia in riferimento agli spazi assunzionali ex art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 e relativo DPCM attuativo, sia in riferimento ai limiti di spesa del personale ex art. 1, commi 557 e seguenti, della legge 27 dicembre 2006 n. 296;

Richiamata la determinazione n. 757/199 dell'11 novembre 2025 con la quale la Responsabile delle Risorse Umane ha costituito, ai sensi dell'art. 79 del CCNL Funzioni locali 16.11.2022, il Fondo risorse decentrate relativo al personale del Comparto Funzioni Locali del Comune di Isola del Gran Sasso d'Italia per l'anno 2025;

Preso atto che:

- sulla base del prospetto allegato alla sopra richiamata determinazione n. 757/199 dell'11 novembre 2025, il totale delle risorse stabili relative al Fondo 2025 risulta pari ad euro 70.082,63.

Tenuto conto che la spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali risulta pari ad euro 493.263,54 e che, pertanto, l'incremento in deroga massimo possibile della componente stabile del Fondo, maggiorata degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, risulta pari ad euro: 131.263,86 (48%);

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 182 del 28 novembre 2025 con la quale sono state fornite le linee di indirizzo per l'incremento della parte stabile del Fondo risorse decentrate 2025 ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, D.L. 25/2025 (Decreto PA).

Il fondo per il lavoro straordinario pari ad € 7.862,49 rimane consolidato come per gli anni pregressi. Con detto fondo vengono remunerate le prestazioni di lavoro straordinario effettuate per fronteggiare eventi e situazioni di carattere eccezionale.

Tutto quanto sopra premesso.

Le parti hanno stabilito, in data 9 dicembre 2025, i criteri di ripartizione dell'aumento del Fondo salario accessorio ex art. 14, comma 1-bis, del Decreto PA n. 25 del 2025, deliberato dalla Giunta comunale, atto n. 182, in data 28 novembre 2025, fornendo apposite linee di indirizzo. E precisamente hanno stabilito che l'aumento di euro 46.000 deliberato dalla Giunta comunale, fosse così ripartito:

- € 15.000 per le Posizioni di Elevata qualificazione
- € 31.000 per il salario accessorio dei dipendenti

Preso atto della quantificazione del complesso delle risorse decentrate di parte stabile e di parte variabile, costituite ai sensi degli artt. 79 del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, all'esito dell'aumento sopra citato, la costituzione del Fondo salario accessorio è stata effettuata dalla Responsabile dell'Area I Affari generali con determinazione n. 875/239 del 12 dicembre 2025.

Il fondo Risorse Decentrate, in applicazione dell'articolo 79 del CCNL del 26.11.2022 e delle linee di indirizzo della Giunta Comunale per l'anno 2025, ammonta ad euro 102.269,06.

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 101.082,63 e quelle variabili ad euro 1.186,43;

Si allega lo schema di costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025.

Di seguito viene riportato un quadro riassuntivo del fondo risorse decentrate per l'anno 2025.

Totale risorse decentrate anno 2025:	
risorse stabili euro 101.082,63 + risorse variabili euro 1.186,43	€ 102.269,06
Fondo utilizzato per istituti non regolati dal CCDI 2025:	
- progressioni economiche orizzontali pregresse euro 8.543,44 più	€ 8.543,44
peo da fare euro 7.000	€ 7.000,00
- indennità di comparto: euro € 6.711,54	€ 6.711,54
TOTALE SOMME NON REGOLATE DAL CCDI 2025	€ 22.254,98.

**SOMMA TOTALE RISORSE DECENTRATE REGOLATE
DALL'ACCORDO ANNUALE DI UTILIZZO – ANNO 2025**

€ 80.014,08

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Le risorse della contrattazione decentrata 2025 vengono destinate per i seguenti istituti contrattuali:

1. indennità per specifiche responsabilità ex art. 84 del C.C.N.L. 16.11.2022;
2. indennità di condizioni lavoro (disagio – rischio – maneggio valori) art. 70 bis del C.C.N.L. 21.5.2018;
3. indennità di reperibilità ex art. 24, comma 3, del CCNL Funzioni Locali 2016-2018;
4. specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies, CCNL 2016-2018 (*Per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, può essere riconosciuta una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi. 2. Un'indennità di importo massimo non superiore a € 350 annui lordi, può essere riconosciuta al lavoratore, che non risulti incaricato di posizione organizzativa ai sensi dell'art.13 e seguenti, per compensare: 95 a) le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; b) i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; c) le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile; d) le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori*);
5. indennità di funzione Polizia locale ex art. 97 CCNL 16.11.2022;
6. indennità servizio esterno Polizia locale ex art. 100 CCNL 16.11.2022;
7. premi correlati alla performance organizzativa e individuale;
8. oltre agli incentivi per particolari disposizioni di legge e cioè gli **incentivi per funzioni tecniche** (art. 67 – comma 3 – lettera c) CCNL 21.05.2018: euro 52.041,58 (previsti nel bilancio 2025).

La quota relativa ai compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, quali le funzioni tecniche, è da considerare **neutra ai fini della determinazione del fondo**.

Gli effetti abrogativi impliciti:

Il contratto integrativo per l'utilizzo del fondo risorse decentrate non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti contratti integrativi stipulati.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia

e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base dei criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel sistema di valutazione e misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 100 del 2014, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.lgs 150/2009 ed in attuazione del D.Lgs n.75 del 25 maggio 2017.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Le progressioni economiche ancora da svolgersi terranno conto dei principi di selettività di cui al Regolamento comunale approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 5 del 26 gennaio 2022.

Relativamente ai 7.000 euro appostati per le PEO pregresse, le parti sindacali hanno deciso di destinare tale somma alle PEO delle categorie B e C con decorrenza 1° gennaio 2022.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione generale (Piano delle Performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009.

Con l'ipotesi di contratto si intende premiare il miglioramento della performance e il raggiungimento degli obiettivi fissati.

Il Segretario comunale
dott.ssa Carla Di Matteo

Il Responsabile finanziario
dott. Gabriele Recchiuti



Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025
COMUNE DI ISOLA DEL GRAN SASSO

Fonte	Descrizione	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	64.452,33
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett c) Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	1.521,00 €
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett d) Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett e) Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett a) Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	1.497,60
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett b) Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett g) Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	1.521,00
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	1.090,70
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	
Art. 14, comma 1-bis, D.L. n. 25/2025	Decreto PA	31.000,00
	TOTALE RISORSE STABILI	101.082,63
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	65.973,33
INCREMENTI VARIABILI		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett d) Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	€ 172,99
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett f) Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j) Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k) Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	
<i>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a) Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b) Piani di razionalizzazione	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett c) Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	
Art. 80 comma 1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018	€ 1.013,44
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	1.186,43
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	172,99
	TOTALE FONDO 2025	102.269,06
	Di cui assoggettati a limite 2016	66.146,32
	Riduzione per superamento limite 2016	*
	FONDO 2025 DA APPROVARE	102.269,06



COMUNE DI ISOLA DEL GRAN SASSO D'ITALIA

PROVINCIA DI TERAMO

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2025

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 875/239 del 12 dicembre 2025, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 101.082,63
Risorse variabili	€ 1.186,43
Totale	€ 102.269,06

Sezione I – Risorse stabili

Le risorse stabili sono così determinate:

Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017		
Art. 79 comma 1 lett a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1. Importo unico consolidato anno 2017	64.452,33
Art. 79 comma 1 lett a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c) Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	1.521,00 €
Art. 79 comma 1 lett a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d) Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 79 comma 1 lett a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e) Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 comma 1 lett c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017		
Art. 79 comma 1 lett a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a) Incremento € 83,20 per ogni dip. in servizio al 31/12/2015	1.497,60
Art. 79 comma 1 lett a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b) Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	
Art. 79 comma 1 lett a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g) Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 comma 1 lett b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. in servizio al 31/12/2018 - anno 2023	1.521,00
Art. 79 comma 1 lett d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	1.090,70
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	
Art. 14, comma 1 bis D.L. n. 25/2025	Decreto PA	31.000,00
TOTALE RISORSE STABILI		101.082,63

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di an	€ 172,99
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amme finanziaria	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	
Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICL avvocatura, ecc.)	
Art 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	
Art 80 comma 1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	
Art 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018	€ 1.013,44
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	1.186,43
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	172,99
	TOTALE FONDO 2025	102.269,06

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 101.082,63
Risorse variabili	€ 1.186,43
Totale	€ 102.269,06

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 22.254,98 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 6.711,54
Progressioni orizzontali anni precedenti	€ 8.543,44
Progressioni orizzontali da fare	€ 7.000,00
Totale	€ 22.254,98

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 80.014,08, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità "Condizioni di lavoro", art. 70 bis CCNL 21.05.2018. Disagio, rischio, maneggio valori. (Disagio, rischio: 2 dip. Operatori (Maneggio valori: 2 dip. N. 1 dip. Operatore esperto)	€ 2.840,00
Indennità di reperibilità, art. 24, comma 3, CCNL 2019-2021 (2 dip. Operatori).	€ 1.500,00
Indennità specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies, CCNL 2016-2018, Funzioni di protezione civile e Messi notificatori (n. 2 dip. Istruttori. N. 1 dip. Funzioni di protezione civile. N. 1 dip. Messo notificatore)	€ 700,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 84, c. 1, CCNL 16.11.2022) (n. 4 Istruttori.). (n. 1 Operatore esperto). (n. 1 Funzionario).	€ 16.458,30
Indennità di servizio esterno (art. 100, CCNL 16.11.2022). (n. 2 Agenti di Polizia locale)	€ 1.500,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 97, CCNL 16.11.2022). (n. 2 Agenti di Polizia locale)	€ 3.000,00
Performance individuale e organizzativa. D.lgs. n. 150/2009 (n. 6 Funzionari, n. 6 Istruttori, n. 1 Operatore esperto, n. 2 Operatori).	€ 54.015,75
Incentivi ex art. 45 D.lgs. n. 36/2023. Funzioni tecniche (importo neutro). Voce neutra.	€ 52.041,58
Totale	€ 80.014,08

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 22.254,98
Somme regolate dal contratto	€ 80.014,08
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	€102.269,06

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non rilevante.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 101.082,63 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150 2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali (ora dep).

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2024	Anno 2025	Differenza
Risorse stabili	€ 69.097,75	€ 101.082,63	€ 31.984,88
Risorse variabili	€ 1.057,09	€ 1.186,43	€ 127,34
Totale	€ 70.154,84	€ 102.269,06	€ 32.112,22

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad un solo capitolo di spesa, precisamente al cap. 2446/0 fondo salario accessorio missione 01 programma 02 titolo 1 PdC 1.01.01.01.004, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 875/239 del 12 dicembre 2025 è impegnata come segue:

- € 87.014,08 (cioè l'ammontare delle somme regolate dal CCDI 2025 più 7.000 € relativi alle

progressioni economiche ancora da effettuare) a carico del bilancio del corrente esercizio finanziario al capitolo 2446/0 fondo salario accessorio missione 01 programma 02 titolo 1 PdC 1.01.01.01.004;

- € 28.105,55 al capitolo 2448 "contributi previdenziali, assistenziali ed IRAP a carico dell'Ente sul fondo trattamento accessorio" miss. 1 prog. 02 tit. 1 PdC 1.01.01.01.001 del bilancio di previsione 2025/2027 corrente esercizio finanziario;
- la differenza (rispetto ad euro 102.269,06) pari ad euro 15.254,98 (indennità di comparto e progressioni economiche storiche) è spalmata sui capitoli di bilancio di relativa afferenza.

Isola del Gran Sasso d'Italia, 18 dicembre 2025



