

**Schema costituzione  
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024  
COMUNE DI ISOLA DEL GRAN SASSO**

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
<b>RISORSE STABILI</b>		
<b>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</b>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	64.452,33
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	536,12 €
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
<b>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</b>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	1.497,60
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	1.521,00
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	1.090,70
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	69.097,75
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	64.988,45
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>		
<b>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</b>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	€ 43,65
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	
<b>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</b>		
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	
Art 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	
Art. 80 comma1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018	€ 1.013,44
	<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>	1.057,09
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	43,65
	<b>TOTALE FONDO 2024</b>	70.154,84
	<i>Di cui assoggettati a limite 2016</i>	65.032,10
	<i>Riduzione per superamento limite 2016</i>	-
	<b>FONDO 2024 DA APPROVARE</b>	70.154,84

Incentivi relativi a lavori pubblici già avviati e conclusi		Incentivi	Fondo per l'innovazione	Capitolo
1	CALCOLO INCENTIVI PNC A.2.1 EX SCUOLA ELEMENTARE	€ 7.470,34	€ 2.080,88	2701/1
2	CALCOLO INCENTIVI EFFICIENTAMENTO NATALINA LUCCI	€ 701,48	€ 207,42	2701/16
3	CALCOLO INCENTIVI RIPRISTINO LAGO DI PAGLIARA	€ 2.401,56	€ 750,02	2838/36
4	CALCOLO INCENTIVI STRADE PNC A.4.5	€ 2.623,73	€ 672,75	2701/5
5	CALCOLO INCENTIVI STRADE AGROFORESTALI	€ 2.021,20	€ 597,64	2700/23
6	CALCOLO INCENTIVI RISCHIO IDROGEOLOGICO PARCO DELL'ORTOLANO	€ 932,07	€ 275,60	2701/18
7	CALCOLO INCENTIVI RISCHIO IDROGEOLOGICO SAN PIETRO	€ 953,60	€ 277,86	2701/17
8	CALCOLO INCENTIVI LAVORI DI COMPLETAMENTO CERCHIARA	€ 771,51	€ 224,80	2838/38
9	CALCOLO INCENTIVI RECUPERO PALESTRA EX SCUOLA MEDIA SECONDO INTERVENTO	€ 1.635,08	€ 483,46	2634/22
10	CALCOLO INCENTIVI BAR PARCHEGGIO SAN GABRIELE	€ 441,69	€ 130,60	3100/3
11	CALCOLO INCENTIVI ASFALTI SAN GABRIELE FOSSO TEMPERINO	€ 3.723,88	€ 954,84	3100/1
12	CALCOLO INCENTIVI BORGIO SAN LEONARDO RIPARAZIONE EX SCUOLA ELEMENTARE	€ 2.846,76	€ 859,53	3100/4
13	CALCOLO INCENTIVI RAFFORZAMENTO PALESTRA EX SCUOLA MEDIA	€ 1.858,59	€ 561,17	2902/18
14	CALCOLO INCENTIVI AMPLIAMENTO CIMITERO PACCIANO	€ 3.617,88	€ 1.076,11	2732/6
15	CALCOLO INCENTIVI RIPARAZIONE ALLOGGI ERP	€ 407,38	€ 123,00	2734/8
Totale		€ 32.406,76	€ 9.275,68	

LAVORI DI MESSA IN SICUREZZA DELLA CHIESA DI SAN MASSIMO

LAVORI DI MESSA IN SICUREZZA DELLA CHIESA DI SAN MASSIMO					
ATTIVITA' SPECIFICA	% rel.	Eseguite	80%	Dovuti	
Progetto di fattibilità	7	7			
Redazione Programma Triennale	3	3			
Lavori Pubblici					
Espropriazione per pubblica utilità	10				
Attività di verifica progetto	5	5			
Validazione del progetto	3	3			
Predisposizione e controllo degli atti di gara e funzioni di segreteria della Commissione di gara	5	5			
Coordinatore sicurezza fase esecutiva	10				
Direzione Lavori	20				
Collaudo Statico	2				
Collaudo amministrativo/Certificato regolare esecuzione	5	5			
Responsabilità del Procedimento	30	30			
	100	58	€ 3.845,06	€ 2.230,13	

Incentivo da QE	€ 4.806,32
Fondo per l'innovazione	€ 961,26
Fondo funzioni tecniche	€ 3.845,06



## Comune di Isola del Gran Sasso d'Italia (Te)

### Relazione illustrativa

Prot. n° 8674 del 22.11.2024

#### Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Contratto decentrato integrativo	
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2023/2025.	
Composizione della delegazione trattante	<p>Per la Parte Pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A) Presidente: Segretario Comunale Dott.ssa Carla Di Matteo</li><li>B) Componenti: Fortezza Maria Gabriella, Caraceni Maria Benedetta</li><li>C) RSU: Silvana Marano</li></ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: (<i>elenco sigle</i>)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A) FP CGIL</li><li>B) CISL FP</li><li>C) UIL FPL</li><li>D) CSA</li></ul> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie dell'ipotesi di accordo decentrato:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>A) FP CGIL</li><li>B) CISL FP</li><li>C) UIL FPL</li><li>D) CSA</li></ul>	
Soggetti destinatari	Personale dipendente dell'Ente, non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo ( <i>descrizione sintetica</i> )	Il contratto decentrato (anno 2024) disciplina la ripartizione/utilizzo delle risorse per l'anno 2024, di cui agli artt. 79 ed 80 e seguenti del CCNL 16.11.2022.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	L'ipotesi di contratto decentrato è già stato sottoscritto tra le parti in data 19.12.2023 triennio 2023/2025.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>L'Ente ha adottato, con deliberazione di G.C. n. 100/2014, il Regolamento del sistema permanente di valutazione della performance del personale dipendente, previsto dal D.Lgs. n. 150/2009.</p> <p>L'Ente ha approvato con la Deliberazione di Giunta n. 123 del 31.08.2023 il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione anni 2023/2025;</p> <p>L'Ente ha approvato con la Deliberazione di Giunta n. 35 del 15.03.2024 il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione anni 2024/2026;</p> <p>Ha adottato, altresì, il piano degli obiettivi per gli anni 2023 e 2024 ricompresi nel PIAO .</p>

## **Modulo II**

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### **A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

**Art.1:** Il Contratto Decentrato Integrativo (anno 2024) regola l'utilizzo e la ripartizione delle risorse economiche del trattamento accessorio riferite all'annualità dell'anno 2024. Ai sensi agli artt. 79 ed 80 e seguenti del CCNL 16.11.2022, le modalità di utilizzo delle risorse del fondo sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

**Art. 2:** Sono state determinate le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2024 giusta Determinazione 623 r.g. del 02.12.2023 ;

**Art. 3:** Sono state ripartite, le risorse finanziarie del fondo, secondo i seguenti criteri:

- finanziamento progressioni economiche orizzontali: la voce è strettamente correlata all'entità numerica del personale in servizio e non residuano spazi di discrezionalità per la sua determinazione. Alle progressioni orizzontali per l'anno 2024 non sono destinate ulteriori risorse decentrate;
- finanziamento dell'indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/1/2004): Voce obbligatoria e strettamente correlata all'entità numerica del personale in servizio in base alla categoria di appartenenza e non residuano spazi di discrezionalità per la sua determinazione;
- risorse necessarie per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità affidate al personale di Cat. B, C e D non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative (art. 84 CCNL 16.11.2022);
- risorse necessarie per compensare le specifiche responsabilità del personale della Cat. D, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di e Anagrafe ed Ufficiale Elettorale (art. 84 CCNL 16.11.2022); nonché al personale delle categorie C per specifiche responsabilità di cui al Piano della protezione Civile comunale;
- risorse necessarie per le indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, secondo la disciplina vigente (condizioni di lavoro (art. 84 bis del CCNL 16.11.2022, etc.);
- risorse per i compensi incentivanti la produttività, da ripartire secondo il sistema permanente di valutazione delle performance del personale, approvato dall'Ente ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009.

**Art. 4:** Sono state individuate le condizioni di lavoro (ex rischio/disagio art.70 bis CCNL 21.05.2018 oggi art. 84 bis del CCNL 16.11.2022), al maneggio valori, alle specifiche responsabilità (art. 84 del CCNL 16.11.2022) alla reperibilità art. 24 del CCNL 21.05.2018 ed alle altre particolari responsabilità (art. 84 del CCNL 16.11.2022);

### **A1) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (anno 2024) per la ripartizione del fondo delle risorse decentrate**

**Art. 1:** Il presente Contratto Decentrato Integrativo regola e disciplina l'utilizzo delle risorse economiche del trattamento accessorio relative all'anno 2024 in quanto, ai sensi dell'art. 7 e 8 del CCNL 16.11.2022, le modalità di utilizzo delle risorse del fondo sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

**Art. 2:** Il fondo per il lavoro straordinario pari ad € 7.862,49 , rimane consolidato come per gli anni pregressi. Con detto fondo sono remunerate le prestazioni di lavoro straordinario effettuate per fronteggiare eventi e situazioni di carattere eccezionale;

**Art. 3:** Sono stati riportati tutti i dati inerenti la costituzione del "fondo risorse decentrate" (artt. 7 e 8 del CCNL 16.11.2022) in applicazione dell'art. 31, comma 2 e 3, del CCNL del 22/1/2004; Nella quantificazione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2024 sono stati rispettati i limiti di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. n.75/2017, in quanto non è stato superato il corrispondente importo del fondo determinato per l'anno 2016 e sono state consolidate le decurtazioni apportate negli anni precedenti, a seguito delle cessazioni del personale in servizio, per effetto dell'applicazione dei previgenti vincoli ex art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28.12.2015. L'utilizzo delle risorse sarà volto a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa ed a migliorare la qualità dei servizi erogati dall'Ente;

**Art. 4:** Sono state individuate le somme previste per l'indennità di rischio e disagio (oggi condizioni di lavoro) e reperibilità:

- a) Per la disciplina della indennità di reperibilità non sono state previste premialità in quanto il servizio non si è effettivamente svolto.

- b) Per la disciplina delle indennità di rischio e disagio (oggi condizioni di lavoro) si è fatto riferimento all'art. 84 del CCNL 16.11.2022. Per i compensi della predetta indennità è stato prevista la remunerazione ai dipendenti che svolgono attività esterna nell'Area Tecnica. L'indennità viene destinata per le attività che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale oltre disagio.

Inoltre, per la disciplina delle indennità riconosciute al personale appartenente alla Cat. "D" e "C", non titolare di posizione organizzativa, alla quale è attribuita specifica responsabilità, si è fatto riferimento all'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL del 1/4/1999 così come modificato dall'art. 7 del CCNL 9/5/2006 (già art. 70 quinquies commi 1 e 2 del CCNL 21.5.2018 ora art. 84 del CCNL 16.11.2022).

E' stato riportato il compenso per l'indennità di comparto €. 5.124,16 (previsto dall'art. 33 CCNL 22/1/2004) e quello relativo alle progressioni orizzontali in essere pari ad €. 14.951,90 ai quali si aggiungono quelli già oggetto di contrattazione decentrata negli anni precedenti ed a oggi non ancora assegnati (€ 14.000,00);

Per quel che riguarda il lavoro straordinario il compenso di € 7.862,49 verrà distribuito tenendo conto delle ore autorizzate ed effettuate sulla scorta dei prospetti contabili rimessi e nel limite della capienza del già menzionato fondo che è come sopra detto di € 7.862,49.

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Le risorse sono utilizzate nel seguente modo:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo € 104.791,73</b>
Art.33, CCNL 22.1.2004 – Indennità di comparto	5.124,16
PEO già in essere € 14.951,90 + PEO € 14.000,00 da fare riferita alle risorse decentrate anni precedenti non ancora assegnate	28.951,90
Assegni ad personam finanziati dal Fondo	18,44
RIA in essere	910,60
Totale voci già in essere non regolate dal presente CCDI	35.005,10
Art. 84 bis CCNL del 16.11.2022 ex Art.70 bis CCNL 21.05.2018 – condizioni di lavoro (€ 6,00 x 205gg = €. 1.230,00) (€.6,00x267,00gg = €. 1.602,00), maneggio valori (1,60xgg226 economy = €. 361,00) – (Ufficio Demografico dip.cat. B €.1,60x205gg = €.328,00) – (Cat. D €1,60x121gg=€.193,60)	Condizioni di lavoro € 2.832,00 Maneggio valori € 882,60  Tot. € 3.714,60
<b>Totale maneggio valori € 882,60</b>	<b>0</b>
Art.24 CCNL 21.05.18 – Reperibilità= (€10.33x 0)	0
Art. 84 CCNL 16.11.2022 – indennità per specifiche responsabilità; 1 Cat. D € 2.500,00 1 cat B 1.250,00 + 1 Cat C € 1.500,00 + 1 Cat C €. 2.000,00 cadauno per Totali € 7.250,00;	7.250,00
Art. 84 CCNL 16.11.2022 – compensi per specifiche responsabilità: 1 Cat. D Uff. Anagrafe €. 350,00 + 1 Dip. Cat. C addetto protezione civile €. 350,00	700,00
Lavoro straordinario	7.862,49
Indennità servizio esterno Polizia Locale	1.500,00
Indennità specifiche responsabilità Polizia Locale Cat. C n° 2 agenti P.T. 50%	3.000,00
D.Lgs. n. 150/2009. Compensi incentivanti la produttività da ripartire secondo il sistema di valutazione permanente delle performance del personale, adottato dall'Ente (più eventuale €. 7.000,00 PEO non effettuato)	11.122,65
Totale voci/risorse specificamente regolate dal CCDI	70.154,84
Quote per incentivi funzioni tecniche (art.113 del DLgs. 50/2016) <b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>34.636,89</b>
<b>Totale Generale voci /risorse CCDI 2024</b>	<b>104.791,73</b>

**C) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI previgente, se non espressamente previsti e richiamati in apposito articolo dello stesso.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni del presente contratto sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al titolo IIIº del D.Lgs. n. 150/2009, ai fini della corresponsione degli incentivi, che avviene facendo riferimento al Regolamento Comunale di valutazione delle performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.100/2014 oltre a quanto previsto negli artt.14 e 15 del CCDI normativo annualità 2023.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziarie con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del DLgs. n. 150/2009**

Per l'anno 2024 non sono state espletate le attività previste per nuove progressioni economiche orizzontali; saranno previste per l'annualità 2025 secondo quanto stabilito nell'apposito Regolamento Comunale approvato con Deliberazione di Giunta n. 5 del 26.01.2022;

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentratto integrativo, ci si attende un incremento della produttività del personale;

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili:**

Si provvederà a pubblicare in modo permanente, sul sito istituzionale dell'Ente, Sezione "Amministrazione Trasparente", i seguenti documenti:

- Contratto Decentrato Integrativo, definitivamente siglato;
- Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria;
- Certificazione del Revisore dei Conti del Comune di Isola del Gran Sasso D'Italia.



## Comune di Isola del Gran Sasso d'Italia (Te)

Prot.n. 8674 del 22.11.2024

### Relazione tecnico-finanziaria

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazione Reg. Gen. N. 692 del 22.11.2024 nei seguenti importi, relativi a tutto il personale, la cui quantificazione verrà di seguito riportata nell'ultima parte:

Descrizione	
<b>RISORSE STABILI</b> soggette ai limiti art. 23 comma 2 D. Lgs 75/2017	
Risorse art 67 CCNL 21.05.2018 comma 1: importo unico consolidato	64.452,33
CCNL 21.05.2018 ART.67 COMMA 2 LETT.C) RIA personale cessato anno precedente	536,12
<b>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 D.lgs 75/2017</b>	
Risorse di cui all'ART.67 COMMA 2 LETT.A) €. 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2015	1.497,60
Incremento €. 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018 – anno 2023	1.521,00
Differenziale PEO personale in servizio alla data del 01.01.2021	1.090,70
CCNL 21.05.2018 ART.67 COMMA 2 LETT.G) RIDUZIONE STAB.FONDO PER LAV.STRAORD.	
<b>Totale RISORSE STABILI</b>	69.097,75
Di cui soggetti a limiti	64.988,45
<b>RISORSE VARIABILI</b> soggette ai limiti art 23 comma 2 Dlgs 75/2017	
eventuali ris. econ prec	
CCNL 21.05.2018 ART.67 COMMA 3 LETT.C) Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche)	
CCNL 21.05.2018 ART.67 COMMA 3 LETT.D) Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	43,65
<b>RISORSE VARIABILI</b> non soggette ai limiti art 23 comma 2 Dlgs 75/2017	
CCNL 21.05.2018 ART.67 COMMA 3 LETT.C) Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche)	34.636,89
Incremento 0,22 monte salari 2018	1.013,44
Totale risorse variabili	<b>35.693,98</b>
<b>TOTALE</b> Fondo salario accessorio anno 2024	104.791,73
<b>Di cui assoggettate ai limiti 2016</b>	65.032,10
Fondo posizione organizzative finanziate da bilancio comprensivo del risultato	28.750,00

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità € 69.097,75**

**Sezione II – Risorse variabili: € 35.693,98**

**Sezione III eventuali decurtazioni del Fondo**

Risorse stabili Fondo salario accessorio 2024	€ 69.097,75
Risorse variabili	€ 35.693,98

Il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo salario accessorio per l'anno 2024.

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Importo unico consolidato (ricalcolato) anno 2017	€ 64.452,33

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 35.005,10 relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	5.124,16
PEO già in essere € 14.951,90 + PEO € 14.000,00 da fare riferita alle risorse decentrate anni precedenti non ancora assegnate	28.951,90
Assegni ad personam finanziati da Fondo	18,44
RIA	910,60
<b>Totale</b>	<b>35.005,10</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 104.791,73 così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 21.05.2018)	0
Indennità per condizioni di lavoro (ex rischio/disagio art. 70 BIS ccnl 21.05.2018 art. 84 bis ccnl del 16.11.2022 rideterminata ad € 6,00 giornaliero)	2.832,00
Indennità maneggio valori (art. 70 bis CCNL 21.05.2018)	882,60
Art. 84 CCNL 16.11.2022 – indennità per specifiche responsabilità , 1 Cat. D € 2.500,00 1 cat B 1.250,00 + 1 Cat C € 1.500,00 + 1 Cat C €. 2.000,00 cadauno per Totali € 7.250,00;	7.250,00
Art. 84 CCNL 16.11.2022 – compensi per specifiche responsabilità. 1 Cat.D Uff.Anagrafe €. 350,00 + 1 Dip.Cat.C addetto protez.civile €. 350,00	700,00
Indennità servizio esterno Polizia Locale	1.500,00
Indennità specifiche responsabilità Polizia Locale Cat. C n° 2 agenti P.T. 50%	3.000,00
D.Lgs. n. 150/2009. Compensi incentivanti la produttività da ripartire secondo il sistema di valutazione permanente delle performance del personale, adottato dall'Ente (più eventuale €. 7.000,00 PEO non	11.122,65

effettuato).	
Altro (somma consolidata destinata al lavoro Straordinario)	7.862,49
Quote per incentivi funzioni tecniche (art.113 D.Lgs. 50/2016)	34.636,89
TOTALE CCDI RIS.STAB. € 70.154,84 + Risorse variabili per funzioni tecniche € 34.636,89	104.791,73

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	35.005,10
Somme regolate dal contratto	35.149,74
Funzioni tecniche	34.636,89
Totale	104.791,73

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €. 69.097,75, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto per € 5.124,16, PEO già in essere € 14.951,90 + PEO € 14.000,00 da fare riferita alle risorse decentrate anni precedenti non ancora assegnate, Ria per € 910,60 oltre € 18,44 assegno ad personam per un totale complessivo pari ad € 35.005,10). Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL, la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente ed in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del nucleo di valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziarie con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2024 non è stata possibile l'attuazione delle procedure per l'espletamento di tutte le attività inerenti all'effettuazione di progressioni orizzontali (PEO).

#### Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2024	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	69.097,75	75.709,97	-6.612,22
Risorse variabili	1.057,09	0	1.057,09
Risorse variabili incent. funz. tecniche	34.636,89	24.042,00	10.594,89
Totale	104.791,73	99.751,97	5.039,76

#### Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

##### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa: il cap.

2446/0 "Fondo trattamento accessorio" – cod. mecc. 01 02 1- quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato, ai sensi di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n.75\2017.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del Fondo come determinato dall'Amministrazione con la Determinazione N. 692 del 22.11.2024 sopra richiamata è impegnato al cap. 2446/0 "Fondo trattamento accessorio" cod. mecc. 01 02 1 del Bilancio di Previsione 2023/2025 C/Esercizio Finanziario e per i contributi a carico dell'Ente al cap.2448 sempre del Bilancio C/Esercizio Finanziario.

Isola del Gran Sasso d'Italia li 22.11.2024

Il Segretario Comunale  
(Dott.ssa Carla Di Matteo)

*Carla Di Matteo*



Il Responsabile Finanziario  
(Silyana Marano)

*Silyana Marano*