



COMUNE DI ISOLA DEL GRAN SASSO

Provincia di Teramo

COPIA DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AREA AMMINISTRATIVA E FINANZIARIA

Numero 480 Registro Generale del 09/12/2019

Reg. Set. Num. 135 del 09/12/2019

Oggetto: COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019 (C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018).INTEGRAZIONE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che :

Con provvedimento del Sindaco n. 18 del 02/01/2018 sono stati nominati, per l' anno 2018, i Responsabili incaricati delle Posizioni Organizzative, come stabilito dagli artt. 8 e 10 del C.C.N.L., del 31.03.1999, successivamente confermati con decreto sindacale n. 167 del 8.1.2019, ai sensi dell' art. 13, comma 3, del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21.5.2018;

l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, fissa il principio generale di organizzazione degli uffici e dei servizi secondo cui spettano agli organi elettivi i poteri di indirizzo e di controllo, mentre la gestione amministrativa è attribuita nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del richiamato decreto, ai Responsabili degli uffici o dei servizi.

Visto lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Premesso che:

- con delibera della Giunta Comunale n. 28 adottata in data 26.02.2019, esecutiva ai sensi di legge, è stata disposta la presentazione al Consiglio Comunale del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 20019 -2021;
- con Deliberazione Consiliare n.14 del 20.03.2019, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il D.U.P. relativo al periodo 2019 – 2021;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.29 adottata in data 26.02.2019 , esecutiva, si approvava lo Schema di Bilancio di Previsione triennio 2019 – 2021;
- con Consiglio Comunale n. 15 adottata in data 20.03.2019, esecutiva ai sensi di legge, e successive modificazioni e integrazioni è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 20019 - 2021, nel quale sono state stanziare le risorse per la contrattazione decentrata;

Premesso che:

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate è un atto di natura gestionale;
- le risorse destinate a incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:
 - o **RISORSE STABILI**, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori;

- **RISORSE VARIABILI**, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è contenuta nell'art. 67 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Vista la deliberazione della sezione regionale di controllo per il Molise della Corte dei conti n. 15/2018, depositata lo scorso 28 febbraio 2018, che ribadisce quanto segue:

"La giurisprudenza contabile ha evidenziato che, in relazione alle risorse decentrate, il principio contabile stabilisce che la corretta gestione del fondo comprende tre fasi obbligatorie e sequenziali e che solamente nel caso in cui nell'esercizio di riferimento siano adempiute correttamente tutte e tre le fasi, le risorse riferite al "Fondo" potranno essere impegnate e liquidate (cfr. Sezione Controllo per il Molise, deliberazione n. 218/2015/PAR e Sezione controllo Veneto delibera n. 263/2016).

La prima fase consiste nell'individuazione in bilancio delle risorse. A tale proposito si evidenzia che a finanziare il "Fondo" contribuiscono le risorse stabili così definite in quanto sono risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (le principali fonti di alimentazione delle risorse stabili sono gli incrementi fissati dal CCNL) e le risorse variabili che, a differenza delle prime, hanno valenza annuale (tali risorse sono finanziate di anno in anno dall'ente sulla base di una valutazione delle proprie capacità di bilancio).

La seconda fase consiste nell'adozione dell'atto di costituzione del fondo che ha la funzione di costituire il vincolo contabile alle risorse e svolge una funzione ricognitiva in quanto è diretta a quantificare l'ammontare delle risorse. Tale atto, come già sopra chiarito deve essere formale e di competenza del dirigente e, inoltre, deve essere sottoposto a certificazione da parte dell'organo di revisione.

La terza ed ultima fase consiste nella sottoscrizione del contratto decentrato annuale che, secondo i nuovi principi della competenza finanziaria potenziata, costituisce titolo idoneo al perfezionamento dell'obbligazione."

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, in riferimento alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visto l'art. 40, c. 3-quinquies, D.Lgs. n. 165/2001, il quale stabilisce che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *"nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia*

di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

Visto l'art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;*

Preso atto che, ai sensi dell'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017, l'importo complessivo del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

Considerato che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016;

Preso atto che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2019;

Ricordato che il fondo dell'anno 2016 era pari a complessivi € 75.709,97 e che il tetto di spesa insuperabile, al netto delle voci escluse (pari a € 1.414,40 quale incremento di € 83,20 per dipendente in servizio al 31.12.2015 per n.17 dipendenti in servizio, oltre € 3.779,52 quale importo per differenze degli elementi retributivi a regime , tenuto conto della disponibilità finanziaria del Bilancio di Previsione 2019 – 2021 Esercizio finanziario 2019 che lo consente, oltre alle economie dell'anno 2018 pari ad € 1.875,00 e compensi ufficio anagrafe e stato civile quale compenso ISTAT per indagine europea sulla salute per € 1.204,00, è previsto inoltre l'importo di € 3.538,91 trasferito dal Comune di Teramo per l'attuazione di un progetto finanziato dalla Commissione Europea denominato "PARIDE" sulla gestione della pubblica illuminazione a cui ha collaborato nell' istruttoria l' Ufficio Tecnico Comunale), è di € 75.709,97;

Preso atto, dunque, per quanto sopra detto che l'ammontare complessivo delle risorse variabili non soggette a limitazione è pari ad € 11.811,83 come sopra specificato in dettaglio;

Riassunto il quadro attuale di rispetto del tetto di riferimento del salario accessorio 2016, al fine di verificare i limiti per l'anno 2019 nel prospetto allegato al presente atto (ALL. A):

Preso atto che la Corte dei conti, Sez. delle Autonomie, con deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG depositata il 18 ottobre 2018, ha definitivamente chiarito che: *“Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lettere a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017”.*

RICHIAMATE le proprie determinazioni n.172 (R.G.) del 10.05.2019 con la quale è stato costituito il Fondo salario accessorio per l'anno 2019, ai sensi dell'articolo 183, comma 1, del D.Lgs n. 267/200 e n.324 (R.G.) del 17.09.2019 con la quale è stato integrato il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019;

Rilevato pertanto che è necessario procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2019, nel rispetto delle norme e delle interpretazioni sopra citate, tenendo conto di tutte le integrazioni tra le somme variabili non soggette a limitazione come sopra riportato in dettaglio;

Considerato che il Comune:

- ha rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2018;
- nell'anno 2017 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013, e che gli stanziamenti sul bilancio 2019 approvato sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa;

Dato atto che:

- nel corso dell'anno 2019, precisamente il 30 settembre c'è stata la cessazione di un'altra unità di personale di cat. A che permetterebbe l'incremento della parte stabile del fondo per retribuzione d'anzianità per € 551,88 (P. Agostini cessazione in data 30.09.2019 , Ria € 61,32 mensili);
- non vi sono ulteriori condizioni per poter integrare le somme stabili del fondo;
- che nella definizione delle risorse variabili per l'anno 2019:
 - non sono state inserite le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 15, c. 1, lett. k), relative agli incentivi per funzioni tecniche (ex art. 113, D.Lgs. n. 50/2016) in quanto l'Ente ha appena provveduto a contrattare i criteri e, ha approvato il relativo regolamento con Deliberazione n. 121 adottata dalla Giunta Comunale nella seduta del 19.11.2019 e l'Ufficio non ha ancora predisposto i conteggi che saranno presumibilmente inseriti tra le risorse decentrate relative all'anno 2020;

Rilevato che l'art. 68, c. 1, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, contempla la possibilità di portare in aumento delle risorse dell'anno successivo eventuali risorse residue non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile che per l'anno 2017 e' di € 1.875,00;

Rilevato, altresì, che le risorse del Fondo salario accessorio per l'anno 2018, ad oggi non sono ancora state liquidate totalmente, per cui non possiamo quantificare ad oggi i risparmi di gestione da riportare sul fondo 2019, se vi saranno economie le stesse saranno regolarmente iscritte nel Fondo per le risorse decentrate dell' anno 2020;

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2019, nell'importo definito con la presente determinazione, rispetta i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, conformemente all'art. 1, c. 557, L. n. 296/2006;

Dato atto che prima della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, c. 1, D.Lgs. n. 165/2001 a oggetto "*Controlli in materia di contrattazione integrativa*";

Ritenuto, pertanto, di procedere alla quantificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2019, nell'ammontare complessivo pari ad € 75.709,97 come da prospetto "*Fondo risorse decentrate - anno 2019*", allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (ALL. A);

Richiamata la deliberazione n. 26/SEZAUT/2014/QMIG della Sezione Autonomie della Corte dei conti, la quale ritiene che nel concetto di "*trattamento accessorio*" oggetto di eventuale decurtazione si debbano includere tutti i trattamenti di natura accessoria anche se finanziati con somme di bilancio, come ad esempio la retribuzione dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa negli enti senza la dirigenza;

Richiamato il D.Lgs. n. 118/2011, e in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che al punto 5.2 definisce la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

Dato atto che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001;

Ricordato che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano

la revisione degli importi qui riepilogati;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

DETERMINA

- 1) di costituire, ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2019, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017, che ammonta a complessivi € 75.709,97 come riportato in dettaglio nel prospetto (ALL. A) allegato al presente atto per costituire parte integrante e sostanziale;
- 2) Di dare atto che la costituzione del Fondo per l'anno 2019, già costituito con Determinazione n. 172 del 10.05.2019 ed integrato con determinazione n. 324 del 17.09.2019 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;
- 3) Di dare , altresì atto che il Fondo per l'anno 2019 è costituito ed integrato dalle risorse variabili non soggette a limitazione ricomprese nell'allegato prospetto A), che ad ogni modo vengono qui di seguito riportate : € 1.414,40 quale incremento di € 83,20 per dipendente risultante in servizio al 31.12.2015 (n. 17 dipendenti in servizio al 31.12.2015), oltre € 3.779,52 quale importo per differenze degli elementi retributivi a regime , tenuto conto della disponibilità finanziaria del Bilancio di Previsione 2019 – 2021 Esercizio finanziario 2019 che lo consente, oltre alle economie dell'anno 2018 pari ad € 1.875,00 e compensi ufficio anagrafe e stato civile quale per collaborato all' indagine europea sulla salute per € 1.204,00, è previsto inoltre l'importo di € 3.538,91 (come già indicato nella determ.di integrazione n.324 del 17.9.2019) trasferito dal Comune di Teramo per l'attuazione di un progetto finanziato dalla Commissione Europea denominato "PARIDE" sulla gestione della pubblica illuminazione a cui ha collaborato nell' istruttoria l' Ufficio Tecnico Comunale), per un totale complessivo pari ad € 11.811,83 ;
- 4) Di trasmettere il presente provvedimento al Revisore dei Conti al fine della prescritta certificazione sulla compatibilità dei costi del CCDI con i vincoli di Bilancio ai sensi dell'art.40 del D.Lgs 165/2001 come

modificato dall'art.55 del D.Lgs 150/2009 e s.m.e.i ;

- 5) Di dare atto che l'utilizzo delle risorse di cui al presente atto è demandato alla contrattazione decentrata integrativa, per la parte eccedente le somme già vincolate per la liquidazione dell'indennità di comparto di cui all'art.33 comma 4, lett. b) e c) del CCNL del 22.01.2004 pari ad € **8.342,64** e delle progressioni economiche orizzontali in godimento di cui all'art.17, comma 2 , lett.b) del CCNL dell'1.04.1999 pari ad € **38.084,32** ;
- 6) Di dare, altresì atto che il fondo per le prestazioni straordinarie è pari ad € **7.862,49**;
- 7) Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo risorse decentrate per l'anno 2019 trova copertura negli appositi capitoli del Bilancio di Previsione 2019 – 2021 Esercizio Finanziario 2019 (ex cap.2446 cod. mecc. 01.02.1, compensi salario accessorio ed ex cap.2448 cod. mecc. 01.02.1 per i contributi e Irap a carico dell'Ente) relativi alla spesa del personale;
- 8) Di attestare, che il presente atto come responsabile del servizio finanziario, è adottato nel pieno rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28 dicembre 2011 e del D.Lgs. n. 126/2014, dando atto che gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2019 , con eventuale imputazione all'esercizio finanziario 2020, qualora in tale esercizio l'obbligazione giuridica passiva sia esigibile;
- 9) Di subordinare l'effettiva imputazione delle somme quantificate, mediante costituzione Fondo pluriennale vincolato (FPV), alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2019 entro il 31 dicembre del corrente anno, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione (FPV);
- 10) Di impegnare, ai sensi dell'articolo 183, comma 1, del D.Lgs n. 267/200, la spesa presunta di € **34.476,93** (di cui risorse variabili aggiuntive € 1.414,40 + 3.779,52 totale € 5.193,92 a carico Bilancio dell'Ente) a carico del bilancio dell'esercizio 2019 ex cap.2446 cod.mecc. 01.02.1 e di € **12.129,00** per contributi ed oneri a carico dell'Ente a carico dell'ex cap. 2448 cod. mecc. 01.02.1 ;
- 11) Di impegnare e pagare le altre risorse variabili come sopra riportate per un totale di € 4.742,91 (di cui € 1.204,00 da corrispondersi all'Ufficio Anagrafe e stato civile ed € 3.538,91 all'Ufficio Tecnico comunale) negli appositi stanziamenti come di seguito specificati:

- Ex cap.2004/8..... € 3.538,91 (ufficio tecnico)
 - Ex cap.2959 € 1.204,00 (ufficio anagrafe e stato civile)
- 12) certare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
- 13) Di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001;
- 14) Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
- 15) Di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è Silvana Marano;
- 16) di trasmettere il presente provvedimento:
-- all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo.

Il Responsabile del servizio finanziario

Silvana Marano

COMUNE DI ISOLA DEL GRAN SASSO D'ITALIA
PROVINCIA DI TERAMO

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 52 del 13.12.2019

Il giorno 13 del mese di dicembre 2019, alle ore 15,00, presso il proprio studio, il dott. Felliciani Mario, organo di revisione del comune di Isola Del Gran Sasso D'Italia, nominato con delibera n. 25 del 04.05.2018, ha provveduto al rilascio, previa richiesta del responsabile del servizio, di un parere sulla copia determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 480 del R.G. del 09.12.2018, avente ad oggetto: Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2019 (CCNL Funzioni Locali 21 Maggio 2018). Integrazione.

VISTO

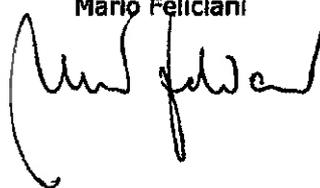
- lo statuto ed il regolamento di contabilità;
- l'art. 239 del Decreto Legislativo 18/8/2000 n. 267;
- l'art.40, comma 1, del D.Lgs. 30.03.2001 n.165, secondo il quale gli enti locali destinano risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità;
- Visto l'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs. 30.03.2001 n.165, secondo cui "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge..., è effettuata dal collegio dei revisori dei conti...".

Esperiti gli opportuni controlli con riguardo anche al mantenimento degli equilibri di bilancio, ai sensi degli artt.193 e 239 del D.Lgs. 18.08.2000 n.267, **esprime parere favorevole in ordine alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019, come indicato nella copia di determinazione del Responsabile del Settore Finanziario.**

Raccomanda

Ai sensi dell'art.40-bis, comma 7, ultimo periodo, del D.Lgs. 30.03.2001 n.165 di assicurare gli adempimenti prescritti, per gli enti locali, dai commi 3-4-5 dell'articolo stesso.

L'Organo di Revisione
Mario Felliciani



Costituzione del Fondo risorse contrattazione Integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 (ALL. A) - Versione Dicembre 2019

DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse stabili	
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) -	75.627,48
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	1.414,40
(2a) INCENTIVO DI EURO 8,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE IN SERVIZIO AL 31/12/2016 - 18 DAL 2018	3.779,52
(2b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	
(5) EVENTUALI RISORSE RIASCRITTE (ART. 2 C. 3 D.LGS. 30 MARZO 2001 n. 185)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABIL DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	7.892,49
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	1.995,94
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2018	
TOTALE RISORSE STABILI	86.687,95
a) Risorse variabili soggette a limitazione	
(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43 L. 449/1997, ART. 15 C.1 LETT. D) CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001, ART. 3, C. 57, L.662/1998, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS. 446/1997)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67 C.4 CCNL 21.5.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54 CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G) CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67 C.3 LETT. D) CCNL 21.5.2018)	551,00
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI NEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	551,00
b) Risorse variabili non soggette a limitazione	
(19) EVENTUALI RISORSE RESCUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68 C.1 CCNL 21 MAGGIO 2018)	1.875,00
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C.1, LETT. K) ART. 18 COMMI 4-5-6 DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67 C. 3 LETT. C) CCNL 21.5.2018)	
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI STAT. ECC. - (ART. 43 L. 449/1997, ART. 15 C.1, LETT. D) CCNL 1998-2001)	4.742,91
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67 C. 3, LETT. C) CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67 C. 3 LETT. K) CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27 CCNL 14/9/2000)	
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C.1091, L. 14/9/2018)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	6.617,91
TOTALE RISORSE VARIABILI	7.168,91
TOTALE	93.856,86

TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO
 (A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO

82.045,03
23.000,00
105.045,03

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 LORDO
 (A DEDURRE: RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA))
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2016 NETTO

75.709,97
75.709,97
LIMITE SUPERATO

Il sottoscritto responsabile del servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale:

A T T E S T A

che la presente determinazione è pubblicata, dalla data odierna, all'Albo Pretorio OnLine del Comune.

L'atto è depositato presso la segreteria comunale, sita in Piazza Contea di Pagliara 16, ed è reso disponibile con le modalità previste dalle vigenti disposizioni legislative.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Isola del Gran Sasso D'Italia 10/12/2019



Rep. Albo n. _____

Il sottoscritto responsabile del servizio delle pubblicazioni aventi affetto di pubblicità legale:

A T T E S T A

che la presente determinazione è stata pubblicato dal 10/12/2019 al 24/12/2019

all'Albo Pretorio OnLine del Comune.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Isola del Gran Sasso D'Italia 24/12/2019