



Prot. n.6177 del 10.09.2020

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

**PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2019**

(art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e circolare della R.G.S. n. 25 del 19/7/2012)

La presente Relazione Illustrativa riguarda il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21.5.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019, quantificate con Determinazioni del Responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria Reg. Gen. N. 172 del 10.05.2019 , N.324 del 17.09.2019 e N.480 del 09.12.2019;

La presente Relazione consta dei seguenti 2 Moduli:

**- Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge:**

Data sottoscrizione	Ipotesi di contratto del 25.08.2020
Periodo temporale di vigenza	L'accordo ha durata annuale (2019) per la ripartizione e l'utilizzo del fondo risorse decentrate;
Composizione della Delegazione trattante	<b>La Delegazione trattante è composta:</b> - per la parte pubblica dal:  a) <b>Presidente:</b> Segretario Comunale; b) <b>Componente:</b> Responsabile Area Amministrativa/Finanziaria; c) <b>Componente:</b> Responsabile Area Tecnica; d) <b>Componente:</b> Responsabile Area Vigilanza;  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> a) FP CGIL; b) CISL FP; c) UIL FPL; d) CSA RAL.  <b>Organizzazioni Sindacali firmatarie dell'ipotesi di accordo decentrato:</b> - FP CGIL; - CSA RAL
Soggetti destinatari	Personale dipendente dell'Ente, non dirigente

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il Contratto Decentrato (anno 2019) disciplina la ripartizione/utilizzo delle risorse per l'anno 2019, di cui all'art. 68 e seguenti del CCNL 21.5.2018.
Intervento dell'Organo di controllo interno. Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa	L'ipotesi di contratto decentrato sottoscritta tra le parti viene inviata al revisore dei Conti per le opportune verifiche.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'Ente ha adottato, con deliberazione di G.C. n. 100/2014, il Regolamento del sistema permanente di valutazione della performance del personale dipendente, previsto dal D.Lgs. n. 150/2009.
	Ha adottato, altresì, il piano degli obiettivi per l'anno 2019 con delibera di G.C. 118 del 07.11.2019 .
	L'Ente ha adempiuto agli obblighi di individuazione delle modalità di attuazione della Trasparenza, mediante l'adozione della deliberazione di G.C. n. 4 del 23.1.2018 inerente il Piano Triennale di prevenzione della corruzione 2018-2020.
	Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione a cui soggiacciono gli Enti Locali. In particolare si evidenzia che sono stati pubblicati nella Sezione "Amministrazione Trasparente" i seguenti atti: - Piano degli obiettivi (P.E.G.) - i curricula e la retribuzione del Segretario Comunale; i curricula dei Titolari di Posizione Organizzativa;
E' in corso di perfezionamento la nomina dell'O.I.V. e la conseguente Relazione della Performance redatta ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009 (adempimento non obbligatorio per l'Amministrazione, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009);	

**- Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

**Art. 1:** Il Contratto Decentrato Integrativo (anno 2019) regola l'utilizzo e la ripartizione delle risorse economiche del trattamento accessorio riferite all'annualità dell'anno 2019. Ai sensi dell'art. 68 del CCNL del 21.5.2018, le modalità di utilizzo delle risorse del fondo sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

**Art. 2:** Sono state determinate le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività con i criteri previsti dal CCNL del 21/5/2018;

Le risorse finanziarie sono state ripartite, nel rispetto del CCNL del 21/05/2018, secondo i seguenti criteri:

- finanziamento progressioni economiche orizzontali (art. 34 e 35 CCNL 22/1/2004): la voce è strettamente correlata all'entità numerica del personale in servizio e non residuano spazi di discrezionalità per la sua determinazione. Alle progressioni orizzontali non sono destinate ulteriori risorse decentrate;
- finanziamento dell'indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/1/2004): Voce obbligatoria e strettamente correlata all'entità numerica del personale in servizio in base alla categoria di appartenenza e non residuano spazi di discrezionalità per la sua determinazione;
- risorse necessarie per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità affidate al personale di Cat. C e D non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative (art. 70 quinquies CCNL 21.5.2018);
- risorse necessarie per compensare le specifiche responsabilità del personale della Cat. D, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe ed Ufficiale Elettorale (art. 70 quinquies CCNL 21.5.2018); nonché al personale delle categorie C e D per specifiche responsabilità di cui al Piano della Protezione Civile Comunale;
- risorse necessarie per le indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, secondo la disciplina vigente (rischio, reperibilità, etc.);
- risorse per i compensi incentivanti la produttività, da ripartire secondo il sistema permanente di valutazione delle performance del personale, approvato dall'Ente ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009.

**Art. 4:** Sono state individuate le condizioni di rischio, le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per corrispondere i compensi relativi al rischio, al maneggio valori, alle specifiche responsabilità, alla reperibilità ed alle altre particolari responsabilità secondo quanto previsto dal CCDI sottoscritto dalla delegazione trattante ed approvato con Deliberazioni di Giunta n° 140 del 20.12.2019 e n° 95 del 25.08.2020;

#### **A1) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo (anno 2019) per la ripartizione del fondo delle risorse decentrate**

**Art. 1:** Il presente Contratto Decentrato Integrativo regola e disciplina l'utilizzo delle risorse economiche del trattamento accessorio relative all'anno 2019 in quanto, ai sensi dell'art. 68 del CCNL 21.5.2018, le modalità di utilizzo delle risorse del fondo sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

**Art. 2:** Il fondo per il lavoro straordinario rimane consolidato come per gli anni pregressi. Con detto fondo sono remunerate le prestazioni di lavoro straordinario effettuate per fronteggiare eventi e situazioni di carattere eccezionale;

**Art. 3:** Sono stati riportati tutti i dati inerenti la costituzione del "fondo risorse decentrate" (art. 67 del CCNL 21.5.2018) in applicazione dell'art. 31, comma 2 e 3, del CCNL del 22/1/2004; Nella quantificazione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2018 sono stati rispettati i limiti di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. n.75\2017, in quanto non è stato superato il corrispondente importo del fondo determinato per l'anno 2016 e sono state consolidate le decurtazioni apportate negli anni precedenti, a seguito delle cessazioni del personale in servizio, per effetto dell'applicazione dei previgenti vincoli ex art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28.12.2015. L'utilizzo delle risorse sarà volto a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa ed a migliorare la qualità dei servizi erogati dall'Ente;

**Art. 4:** Sono state individuate le somme previste per l'indennità di rischio e la reperibilità:

- a) Per la disciplina della indennità di reperibilità si è fatto riferimento all'art. 23 del CCNL del 14/9/2000, così come integrato dall'art. 11 del CCNL 5/10/2001; Il servizio per cui è stata istituita la pronta reperibilità è quello relativo ai servizi cimiteriali, ai servizi manutentivi, non differibili e riferiti ai servizi essenziali dell'Ente;
- b) Per la disciplina delle indennità di rischio si è fatto riferimento all'art. 37 del CCNL del 14/9/2000 (art. 70 bis CCNL 21.5.2018). E' stato istituito il rischio per i dipendenti che svolgono attività esterna nell'Area Tecnica. L'indennità viene destinata a remunerare attività che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale.

Inoltre, per la disciplina delle indennità riconosciute al personale appartenente alla Cat. "D" e "C", non titolare di posizione organizzativa, alla quale è attribuita specifica responsabilità, si è fatto riferimento all'art. 70 quinquies, commi 1 e 2, del CCNL del 21/5/2018.

E' stato riportato il compenso per l'indennità di comparto previsto dall'art. 33 CCNL 22/1/2004 e quello relativo alle progressioni orizzontali già in essere;

Sono stati individuati, altresì, i compensi dovuti per il lavoro straordinario dell'anno 2019.

#### **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo €</b>
Art.33, CCNL 22.1.2004 – Indennità di comparto	<b>8.342,64</b>
Art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/4/1999 – progressioni economiche orizzontali	<b>38.084,32</b>
Art. 10, CCDI 2019-2021 ai sensi Art. 70 bis del CCNL 21/5/2018 – rischio (€. 1.000,00), reperibilità (€. 600,00), maneggio valori (€. 750,00)	<b>2.350,00</b>
Art. 11, CCDI 2019-2021 ai sensi Art. 70 quinquies, comma 1 del CCNL 21/5/2018 – indennità per specifiche responsabilità;	<b>4.400,00</b>
Art. 12, CCDI 2019-2021 ai sensi Art. 70 quinquies, comma 2 del CCNL 21/5/2018– compensi per specifiche responsabilità di determinate figure professionali (Stato Civile €. 350,00 e Protezione Civile € 350,00)	<b>900,00</b>
Art. 17, CCDI 2019-2021 ai sensi Art. 56 quinquies, comma 1 del CCNL 21/5/2018 – indennità per servizio esterno personale di polizia municipale;	<b>600,00</b>
Art. 8, CCDI 2019-2021 - accantonamento somme per progressioni economiche orizzontali;	<b>14.000,00</b>
Lavoro straordinario	<b>7.862,49</b>
D.Lgs. n. 150/2009. Compensi incentivanti (escluso somme accantonate per le progressioni orizzontali anni 2019-2020 per €. 14.000,00)la produttività da ripartire secondo il sistema di valutazione permanente delle performance del personale, adottato dall'Ente	<b>6.239,44</b>
<b>Totale</b>	<b>82.778,89</b>

#### **C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI previgente, se non espressamente previsti e richiamati in apposito articolo dello stesso.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni del presente contratto sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al titolo III° del D.Lgs. n. 150/2009, ai fini della corresponsione degli incentivi, che avviene facendo riferimento al Regolamento Comunale di valutazione delle performance approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.100/2014.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziarie con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell’art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009**

Sono previste nuove progressioni economiche orizzontali per le annualità 2019/2020 dopo l’approvazione dell’apposito Regolamento ;

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto Integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del Contratto, ci si attende un incremento della produttività del personale;

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Si provvederà a pubblicare in modo permanente, sul sito istituzionale dell’Ente, Sezione “Amministrazione Trasparente”, i seguenti documenti:

- Contratto Decentrato Integrativo, definitivamente siglato;
- Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria;
- Certificazione del Revisore dei Conti del Comune di Isola del Gran Sasso

Isola del Gran Sasso D’Italia li, 10.09.2020.



**IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA/FINANZIARIA**

**(Silvana Marano)**



## Comune di Isola del Gran Sasso d'Italia (Te)

### Relazione tecnico-finanziaria

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazioni del Responsabile dell'Area Amministrativa/Finanziaria Reg. Gen. N. 172 del 10.05.2019, n.324 del 17.09.2019 e n.480 del 09.12.2019 nei seguenti importi, relativi a tutto il personale, la cui quantificazione verrà di seguito riportata nell'ultima parte:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	86.687,95
Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23 D.Lgs. 75/2017)	2.426,00
Risorse variabili non soggette a limitazione	4.742,91
<b>Totale</b>	<b>93.856,86</b>
<b>TOTALE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b>	<b>82.045,03</b>
<b>FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO</b>	<b>23.000,00</b>
<b>TOTALE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b>	<b>105.045,03</b>

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità \***

**Sezione II – Risorse variabili: \***

Descrizione*	Importo
F. Europei prog. PARIDE (ufficio tecnico) € 3.538,91 e uff.anagrafe x indagine sulla salute € 1.204,00)	4.742,91
CCNL 21.5.2018 art.68 (economie fondo anno precedente, 2018)	1.875,00

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo \***

Decurtazione permanente dal 2015 € 1.995,94

**Risorse storiche consolidate**

\* Il “Fondo Risorse decentrate” dell’anno 2019 è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall’art. 31, comma 2, del CCNL 22.1.2004, relative all’anno 2018, come certificate dal Revisore dei Conti, e da quanto indicato dall’art. 67 del CCNL del 21.5.2018.

Il trattamento accessorio dell’anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo salario accessorio per l’anno 2019 ed ammonta ad € 75.709,97

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
importo consolidato	75.709,97

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 46.426,96 relative a:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	8.342,64
Progressioni orizzontali	38.084,32
<b>Totale</b>	<b>46.426,96</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL indennità di comparto e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 36.351,93 così suddivise:

Descrizione*	Importo
Indennità di reperibilità (art. 10 CCDI)	600,00
Indennità di rischio (art. 10 CCDI)	1.000,00
Indennità maneggio valori (art. 10 CCDI)	750,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 12 CCDI)	900,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 11 CCDI)	4.400,00
Produttività (di cui € 14.000,00 accantonate per progressioni orizzontali per anni 2019/2020) da ripartire in base al sistema di valutazione delle performance del personale adottato dall'Ente per € 6.239,44	20.239,44
Altro (quota consolidata per lavoro Straordinario)	7.862,49
<b>TOTALE</b>	<b>36.351,93</b>

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente



**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione**

**integrativa sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo €</b>
Somme non regolate dal contratto	<b>46.426,96</b>
Somme regolate dal contratto	<b>36.351,93</b>
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>82.778,89</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 75.709,97, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali,) ammontano a € 46.426,96. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate con risorse stabili .

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL del 21.05.2018 ed in coerenza con il D.Lgs. 150/2009;

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno 2019 è previsto l'accantonamento della somma di € 14.000,00 per progressioni orizzontali .

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

<b>Descrizione</b>	<b>Anno 2018</b>	<b>Anno 2019</b>	<b>Differenza</b>
Risorse stabili	75.709,97	75.709,97	====
Risorse variabili	9.222,49	7.168,91	-2.053,58
Totale	84.932,46	82.878,88	-2.053,58

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa: il cap. 2446/0 "Fondo trattamento accessorio" – cod. mecc. 01 02 1- quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato, ai sensi di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. n.75\2017.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con la Determinazione sopra richiamata è impegnato al cap. 2446/0 "Fondo trattamento accessorio" cod. mecc. 01. 02. 1 del bilancio 2019.

**IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA/FINANZIARIA**

(Silvana Marano)



A handwritten signature in black ink, which appears to be "Silvana Marano", written over the printed name.

**COMUNE DI ISOLA DEL GRAN SASSO D'ITALIA****PROVINCIA DI TERAMO**

L'ORGANO DI REVISIONE

**Verbale n. 69 del 15.09.2020**

Il giorno 15 del mese di settembre dell'anno 2020, alle ore 11,00, presso il proprio studio, l'organo di revisione del comune di Isola Del Gran Sasso D'Italia, nominato con delibera n. 25 del 04.05.2018, ha provveduto al rilascio previa richiesta dell'Ente di un parere sulla proposta di delibera di Giunta Comunale n. 518 del 15.09.2020 avente ad oggetto: "Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo anno 2019. Autorizzazione del Presidente della Delegazione trattante alla sottoscrizione."

**Visto**

- deliberazione di Giunta Comunale n. 518 in data 15.09.2020 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa ed è stato nominato il Presidente della stessa.
- Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2019 dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale.
- il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio/Ufficio Personale ai sensi dell'articolo 49, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di che trattasi.

**Considerato**

- che non è dovuto il parere di regolarità contabile in quanto trattasi di atto che non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrate.

**Vista**

- La compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge

**Esprime**

Parere favorevole sulla proposta di deliberazione inerente l'autorizzazione alla sottoscrizione del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'annualità 2019.

Val Vomano li 15.09.2020

L'organo di revisione

Mario Feliciani